



## EVALUACIÓN PSICOLÓGICA

### REPORTE DE CONTROL

FOTO

RECOMENDABLE  
CON RESERVAS

|                                                                                             |                 |                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------------------------|
| NOMBRE: MEJÍA OROZCO ERICK                                                                  |                 |                                    |
| EDAD: 30 AÑOS                                                                               | SEXO: MASCULINO | EDO. CIVIL: CASADO                 |
| ESCOLARIDAD: TÉCNICO EN CONTABILIDAD                                                        |                 | FECHA DE EVALUACIÓN: 27/JUNIO/2024 |
| CARGO PROPUESTO: SUPERVISOR DE ZONA VILLAHERMOSA                                            |                 | REFERIDO POR: IPS                  |
| ELABORÓ: PE24                                                                               |                 |                                    |
| PRUEBAS UTILIZADAS: MACHOVER, PERSONA BAJO LA LLUVIA, GORDON, CLEAVER, Terman, COMPETENCIAS |                 | CI: 98 TERMINO NORMAL              |

### PSICOMETRÍA

| ESFERA INTELECTUAL |                 |                      |                       |
|--------------------|-----------------|----------------------|-----------------------|
|                    | JUICIO PRÁCTICO | PENSAMIENTO CONCRETO | PENSAMIENTO ABSTRACTO |
| ALTO               |                 |                      |                       |
| PROMEDIO           | X               | X                    |                       |
| BAJO               |                 |                      | X                     |

| PERSONALIDAD                |                     |                                  |                   |  |
|-----------------------------|---------------------|----------------------------------|-------------------|--|
| TOLERANCIA A LA FRUSTRACIÓN | CONTROL DE IMPULSOS | INTERNALIZACIÓN NORMAS Y VALORES | MANEJO DEL ESTRÉS |  |
|                             |                     |                                  |                   |  |
| X                           |                     | X                                |                   |  |
|                             | X                   |                                  | X                 |  |

| COMPETENCIAS LABORALES |                 |                    |            |
|------------------------|-----------------|--------------------|------------|
| ADAPTABILIDAD          | RESPONSABILIDAD | TOMA DE DECISIONES | INICIATIVA |
|                        | X               |                    |            |
| X                      |                 | X                  | X          |
|                        |                 |                    |            |

| CONSUMO DE DROGAS Y/O ALCOHOL | ANTECEDENTES DE TRATAMIENTO PSICOLÓGICO O PSIQUIÁTRICO |
|-------------------------------|--------------------------------------------------------|
| SI                            | SI                                                     |
| NO X                          | NO X                                                   |

### RESUMEN

Tiene un coeficiente intelectual en un término Normal, puede aplicar sus conocimientos en su presente, cuenta con alto grado de lógica y razonamiento en sus juicios, así como una amplia experiencia. Busca desempeñarse con eficiencia y dedicación por lo que ha tenido crecimiento laboral y reconocimientos incluso económicos. Tiene disponibilidad 24/7 y una comunicación abierta con su personal para organizarse para un plan de acción y cumplir los objetivos en los tiempos marcados. Es cuidadoso con los riesgos que conllevan sus decisiones, calcula los efectos antes de tomar una acción, recopila y revisa información para determinar los avances y se anticipa a posibles problemas que afectan su cumplimiento y propone soluciones para resolverlos. Se le facilita establecer procedimientos de monitoreo y regulación de actividades, es cauteloso, tiende a efectuar simulacros, para medir tiempos y ver cómo se desempeña su personal. Su estilo de trabajo es en equipo, para garantizar un trabajo eficiente y cumplir con las metas, analiza las tareas para su planificación, identifica las fortalezas de su personal y delega asertivamente los roles, también reconoce las áreas de oportunidad de su gente para capacitarlos y mejorarlos. Gusta por trabajar bajo sus conocimientos técnicos, experiencia y criterio, por lo que ante emergencias actúa con rapidez y agilidad junto con su gente y ello evita que la empresa resulte menos afectada por algún incidente. Sin embargo, por su pensamiento concreto se le dificulta la comprensión de problemas complejos, su análisis y distinguir lo importante y resumir las ideas principales, tiene dificultad para mantener su atención, se distrae y descuida detalles. Se le dificulta captar y dominar nuevas tareas, requerirá de mayor tiempo, puede reflejar resistencia para ajustarse a otros entornos, ante el manejo de equipo o herramientas modernas, necesitará de apoyo y capacitación. Posee baja habilidad para identificar la necesidad de cambio e iniciar nuevas ideas; así como para generar soluciones creativas. Su sentido de urgencia y de efectuar sus deberes en el menor tiempo posible lo pueden llevar a resumir procedimientos y afectar la operatividad. Es poco paciente con la gente nueva que no aprende rápido o que no realizan sus tareas, busca él mismo efectuarlas, lo cual le puede provocar diferencias en sus relaciones interpersonales, al detectar que un colaborador no apoya con el trabajo o es quejumbroso lo reporta para un cambio o una baja. El evaluado buscó brindar una buena imagen por lo se le dificultó reconocer sus errores, lo cual también reflejó en sus pruebas psicométricas, se recomienda apoyarse en el resultado de su prueba poligráfica y en referencias laborales antes de tomar una decisión para a su ingreso y en caso de considerarlo viable, aplicarle pruebas de control de confianza periódicas para monitorear su desempeño de acuerdo con las políticas establecidas.

IPS., ha preparado este documento por petición del cliente quien ha aceptado que toda información en el mismo es estrictamente confidencial y de su interés exclusivo y privado. Cualquier otro uso del contenido de este reporte, ya sea por comunicación, publicación o reproducción total o parcial, sin la aprobación escrita de los representantes legales de International Polygraph Studies S. de RL. De CV. queda estrictamente prohibido. El cliente acepta hacerse cargo de daños y perjuicios que pueda ocasionar el uso del contenido de este documento.

### REPORTE DE EVALUACIÓN PSICOLÓGICA

El evaluado se presentó con higiene y aliño a su proceso de evaluación y cooperó de forma adecuada.

#### Perfil psicológico

##### A) Fortalezas

Cuenta con un coeficiente intelectual de 98 ubicado en un término Normal, es capaz de manejar un cúmulo de información, ya que puede almacenar datos y hacer uso de su memoria remota, puede recordar y utilizar en forma precisa un buen número de datos e información adquirida a lo largo de su formación académica, esto lo lleva a contar con un acervo cultural, es capaz de apreciar las experiencias pasadas, para comprender las situaciones actuales. Cuenta con alto grado de lógica y razonamiento en sus juicios, así como una amplia experiencia en el manejo de personal y supervisión de varios Estados, lo cual favorecería su desempeño en el puesto al que pretende ingresar.

Su empeño en trabajar con eficiencia y dedicación le ha permitido que los jefes lo recomienden en promociones de puestos, por lo que ha obtenido ascensos continuos, de ahí que de iniciar como ayudante de almacén, pasó a montacarguista, luego a ayudante de piso en diferentes categorías, después fue perforador hasta llegar a supervisor, posición donde se desempeñó siete años y medio. También ha obtenido varios reconocimientos a lo largo de 15 años por no tener retrasos en la operación, ni accidentes y casi siempre obtuvo un bono de \$2,000G por su buen desempeño, la última vez que lo recibió fue en marzo de 2024.

Es una persona que tiene presente en todo momento los tiempos, se mantiene disponible laboralmente 24/7, exponiéndoles a su gente a cargo que sin importar horario pueden contactarlo para resolver algún problema laboral, organizándose y comunicándose para un plan de acción. Tiene facilidad para expresar y comprender ideas o conceptos con claridad, haciendo efectiva su comunicación. Maneja una comunicación abierta con su equipo y con el personal de las áreas con las que interactúa, se le facilita transmitir ideas, información o instrucciones, en forma oral y escrita para que sean comprendidas claramente, los involucra para asegurar el cumplimiento de las tareas, influye en las decisiones de los equipos en que suele participar de manera activa, se caracteriza por ser un buen iniciador de actividades. Estas características le han permitido cumplir los objetivos establecidos en los tiempos marcados e incluso hasta en menor tiempo.

Considera en forma cuidadosa los riesgos que asumen las decisiones que toma, busca calcular los efectos antes de tomar una acción, recopila y revisa información necesaria para determinar los avances en las tareas y se anticipa a posibles problemas que afectan su cumplimiento y propone soluciones para resolverlos. Se le facilita establecer procedimientos de monitoreo y regulación de actividades, tareas o procesos. Es cauteloso de las situaciones por lo que tiende a efectuar simulacros, asignándole roles al personal en cada etapa, para medir sus tiempos y ver cómo se desempeñan ante eventualidades.

*IPS., ha preparado este documento por petición del cliente quien ha aceptado que toda información en el mismo es estrictamente confidencial y de su interés exclusivo y privado. Cualquier otro uso del contenido de este reporte, ya sea por comunicación, publicación o reproducción total o parcial, sin la aprobación escrita de los representantes legales de International Polygraph Studies S. de RL. De CV. queda estrictamente prohibido. El cliente acepta hacerse cargo de daños y perjuicios que pueda ocasionar el uso del contenido de este documento.*

Su estilo de trabajo es en equipo, busca formar un grupo de personas que lo respalden que trabajen igual o mejor que él para garantizar un trabajo eficiente y cumplir con las metas esperadas, analiza las tareas para su planificación, identifica las fortalezas de su personal y delega asertivamente los roles, también reconoce las áreas de oportunidad de su gente para capacitarlos y mejorarlos, busca motivar y cambiar la mentalidad de la gente, piensa “mi equipo tiene que estar arriba de mí” (sic), por lo mismo al lograr buenos resultados, les brinda reconocimiento, los felicita y si le es posible los recompensa.

Gusta por trabajar de acuerdo a sus conocimientos técnicos, experiencia y criterio, por lo que ante emergencias actúa con rapidez y agilidad junto con su gente y ello evita que la empresa resulte menos afectada por algún incidente, como en una ocasión que un operador se derrapó con la unidad, en media hora controló la situación: el operador fue llevado en ambulancia a una clínica, se reportó lo ocurrido al 911, se custodió la camioneta con el producto, por lo que no presentaron robos y el producto fue resguardado sin faltantes.

### **B) Áreas de Oportunidad**

En sus procesos de pensamiento, presenta un manejo concreto de las situaciones, por lo que se le dificultará la comprensión de problemas complejos, así como el análisis y razonamiento de las relaciones que guardan las partes de un problema, distinguir lo importante y resumir las ideas principales para su resolución, es baja su habilidad para disponer y ordenar la información de los problemas. En la percepción de estímulos, tiene dificultad para mantener su atención sin distraerse, descuida detalles y ocupará de un lapso prolongado de tiempo para hacer razonamientos y deducciones lógicas

Se le dificulta captar y dominar nuevas tareas, es posible que bajo estos escenarios requiera mayor tiempo para realizar sus actividades muestra poca apertura para comprender, aceptar y manejar nuevas ideas o enfoques, por lo que puede reflejar resistencia para ajustarse a otros entornos. Ante escenarios novedosos puede presentar demora en la entrega de sus resultados y afectar la operatividad, asimismo ante el manejo de equipo o herramientas modernas, necesitará de apoyo y de personal con experiencia que lo capacite. Considera que aquellas actividades que dejó de practicar, al retomarlas se le pueden dificultar por lo que es posible que ante funciones a las que no esté familiarizado, retardará sus decisiones, requerirá de ayuda y de mayor tiempo para cumplir con los compromisos. Posee baja habilidad para identificar la necesidad de cambio e iniciar nuevas ideas; así como para generar soluciones creativas.

Su sentido de urgencia y de efectuar sus deberes en el menor tiempo posible lo pueden llevar a resumir procedimientos, como en alguna ocasión que tenía que verificar los sistemas de seguridad de las camionetas haciendo pruebas, por lo que presencialmente solo efectuó las pruebas que consideró más relevantes y vía remoto realizó las demás verificaciones al irse desplazando a una reunión laboral, describió que por ello se tardó en subir las pruebas al sistema y una colaboradora aplicó paro de motor a una camioneta porque pensó que no tenía las pruebas requeridas para estar en circulación, lo cual provocó que el conductor se volcara.

*IPS., ha preparado este documento por petición del cliente quien ha aceptado que toda información en el mismo es estrictamente confidencial y de su interés exclusivo y privado. Cualquier otro uso del contenido de este reporte, ya sea por comunicación, publicación o reproducción total o parcial, sin la aprobación escrita de los representantes legales de International Polygraph Studies S. de RL. De CV. queda estrictamente prohibido. El cliente acepta hacerse cargo de daños y perjuicios que pueda ocasionar el uso del contenido de este documento.*



## EVALUACIÓN PSICOLÓGICA

Como supervisor, es poco paciente por lo que al percibir que la gente nueva no aprende rápido o ver que las personas de su área o de otras áreas no efectúan sus tareas, busca él mismo efectuarlas, lo cual le puede provocar diferencias en sus relaciones interpersonales por asumir funciones que no le corresponden, asimismo al detectar que un colaborador de su equipo no los está apoyando o es quejumbroso de las actividades que le delega, lo reporta con Recursos Humanos para un cambio o una baja.

El evaluado en todo momento buscó brindar una buena imagen, por lo que tuvo resistencia en reconocer sus áreas de oportunidad, asimismo en el análisis de sus respuestas psicométricas, se observó que responde de manera irregular para satisfacer una buena imagen social, lo cual puede surgir, o bien de una falta de sinceridad en las respuestas mediante la cual el evaluado pretende ocultar información, o bien de un fuerte deseo de agradar. Se recomienda apoyarse en el resultado que obtuvo en su prueba poligráfica para poder determinar su capacidad de hablar de sí mismo con la verdad, asimismo pedir referencias adicionales de sus jefes y equipo de trabajo antes de tomar una decisión con respecto a su ingreso. En caso de considerarlo viable, también se sugiere aplicar pruebas de control de confianza periódicas, en los tiempos que considere adecuados la compañía, para estar monitoreando su desempeño y verificar que resulte a favor de los intereses de la empresa.

### RESULTADO: APROBADO CON RESTRICCIONES

PE-24

*IPS., ha preparado este documento por petición del cliente quien ha aceptado que toda información en el mismo es estrictamente confidencial y de su interés exclusivo y privado. Cualquier otro uso del contenido de este reporte, ya sea por comunicación, publicación o reproducción total o parcial, sin la aprobación escrita de los representantes legales de International Polygraph Studies S. de RL. De CV. queda estrictamente prohibido. El cliente acepta hacerse cargo de daños y perjuicios que pueda ocasionar el uso del contenido de este documento.*